

Términos de Referencia

Adjunta/o para la gestión organizacional y de procesos de transformación de conflictos

1. Introducción

Fundación Cambio Democrático es una organización de la sociedad civil, que, a través de la promoción de procesos de diálogo y transformación constructiva de conflictos, trabaja con la visión de construir una sociedad más democrática, justa, pacífica y sustentable.

2. Antecedentes

Nuestros objetivos estratégicos están orientados a: desarrollar procesos participativos para la formulación e implementación de políticas públicas; fortalecer las capacidades de sectores vulnerables en situaciones de conflicto; y, facilitar el abordaje pacífico y participativo de conflictos públicos. Nuestro trabajo está prioritariamente enfocado en apoyar procesos sociales que trabajan en temas de Recursos Naturales; Hábitat, Instituciones Democráticas; Pueblos Indígenas; así como otras temáticas de interés para la organización.

Nuestras intervenciones se realizan a través de la construcción de puentes y espacios de diálogo, el fortalecimiento de capacidades, la mediación y la facilitación, y la observación de la evolución de la conflictividad.

FCD forma parte de una red de más de 20 organizaciones en el mundo, Partners Network, con principios y enfoques compartidos con las cuales desarrollamos trabajo en red y proyectos regionales y globales.

Durante 2022 FCD continúa fortaleciendo su estructura institucional para atender un proceso de crecimiento con desafíos internos y externos. Por un lado, el despliegue de estrategias de trabajo federal, regional y global y la decisión de consolidar una institución sostenible y dinámica con un liderazgo que se renueva. Por otra parte, crece la demanda y necesidades de contexto en las que FCD es visualizada como una institución clave para el fortalecimiento de capacidades, el análisis de problemáticas sociales complejas, y el diseño y despliegue de diversos procesos, de diálogo, de construcción de consensos y de transformación de conflictos públicos.

3. Objetivo general de los TDR

FCD busca contratar como consultor/a para apoyar a la dirección ejecutiva en la coordinación de procesos de transformación social con expectativa de crecimiento en roles de liderazgo dentro de la organización.

4. Objetivos específicos

- a. Trabajar junto a la dirección ejecutiva en tareas de desarrollo institucional y crecimiento de la FCD.
- b. Apoyar el diseño, implementación y evaluación de procesos de diálogo y otros procesos colaborativos con especial énfasis en temas socioambientales.
- c. Fortalecer las prácticas de desarrollo de programas y fondos de la organización.
- d. Apoyar la acción regional y global de la institución.

5. Características del Cargo

Este cargo demanda vocación por el trabajo en torno a situaciones de conflicto o desafíos en las políticas públicas, habilidades comunicacionales y de relacionamiento con actores de diferentes sectores y flexibilidad para la comprensión de diversos escenarios y perspectivas complejas.

En particular, esperamos que esta incorporación consolide el trabajo de FCD en procesos de transformación de conflictos socioambiental, a través de la comprensión del contexto de dicha conflictividad, así como de las estrategias de transformación a través del diálogo, la incidencia y otras prácticas colaborativas.

Adicionalmente se requiere experiencia y capacidad para la gestión organizacional, la planificación de programas y proyectos, la investigación y la gestión del conocimiento y el desarrollo de fondos.

FCD propone una práctica de trabajo dialógica y colaborativa, el cargo supone la capacidad de gestionar de ese modo equipos de modo presencial y virtual.

6. Ubicación

Argentina, Buenos Aires o CABA. Con capacidad de viajes por proyectos.

7. Coordinación

El/la consultor/a trabajará en estrecha coordinación con el comité ejecutivo de FCD.

8. Perfil

- a. Profesional graduada/o universitario en el área de ciencias sociales, desarrollo o áreas similares.
- b. Excluyente. Más de 5 años de experiencia en el diseño, facilitación y sistematización de procesos de diálogo, deliberación y construcción de consensos y/o prácticas participativas relevantes.
- c. Excluyente. Más de 5 años de experiencia de trabajo en temas socioambientales, en términos generales, o específicamente en temáticas relacionadas con cambio climático, conservación, biodiversidad, entre otros.

- d. Excluyente. Experiencia comprobable en el diseño/escritura de proyectos y el desarrollo de fondos.
- e. Conocimiento sobre e interés por los desafíos políticos, económicos, sociales y ambientales del país.
- f. Experiencia de trabajo con comunidades de base, pueblos indígenas, y los diversos actores sociales que articulan políticas públicas ambientales.
- g. Interés y capacidad en desempeñar roles institucionales relativos al desarrollo de fondo, innovación en la gobernanza de organizaciones.
- h. Aspiración de crecimiento en la gestión de organizaciones sociales y en el desempeño en el campo de la transformación de conflictos.
- i. Manejo fluido del inglés (escritura, comprensión y comunicación).

9. Condiciones contractuales y forma de pago

Por un periodo de seis meses se propone un acuerdo de servicios especiales (locación de servicios profesionales) part time, con posibilidad de crecimiento en escala, dedicación y duración del contrato.

Los pagos se realizan de forma mensual de acuerdo a escala salarial del sector social.

10. Postulación

De estar interesado/a les agradecemos completar antes del 7 de Abril de 2022 el formulario en este [link](#) y adjuntar en el mismo formulario un cv que dé cuenta de los principales aspectos relacionados con esta convocatoria. Agradecemos incluir al menos 3 referencias con datos de contacto para solicitar antecedentes